

Jaarverslag GMR 2024

Onderwijsgroep Midden-Friesland



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep Midden-Friesland (OGMF). In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen kalenderjaar mee bezig hebben gehouden.

Dit verslag beslaat onder andere de inhoud van de vergaderingen, verkiezingen, contact met de achterban en de RvT, de Financiële Commissie en deskundigheidsbevordering.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school.

Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via het mailadres van de secretaris:

sjansma@ogmf.nl

Wilt u naar aanleiding van het jaarverslag notulen van een specifieke vergadering inzien?

Personeelsleden vinden deze op Digiplein, bij Weten en Regelen – GMR. Ouders en leerlingen kunnen de notulen per mail opvragen bij de secretaris.

Met vriendelijke groet,

Jelmer Lindeboom, voorzitter

Sjoukje Jansma, secretaris

Simon de Roo, vicevoorzitter

} dagelijks bestuur (DB) GMR

Algemeen

Medezeggenschap levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. Sinds de fusie van het Bornego College en Sevenwolden op 1 januari 2023 gebeurt dat binnen de scholenkoepel OGMF in een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor de bovenschoolse zaken. Onze gesprekspartner is de voorzitter van het College van Bestuur (CvB), Merijn Sprenger.

De verschillende locaties hebben deelraden. Zaken die op locatieniveau geregeld worden, worden in de deelraad besproken. De gesprekspartner van de deelraden zijn de betreffende locatiedirecteuren. Ouders, personeel en leerlingen kunnen zowel lid van een deelraad als van de GMR zijn.

Binnen de GMR wordt er meegedacht bij bovenschoolse zaken, waarbij het belang van ouders, leerlingen en personeel bij beslissingen wordt meegenomen. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de scholenkoepel en de scholen. De GMR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van het College van Bestuur. De GMR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de GMR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de GMR tijdens 2024 & aan- en aftredingschema

De GMR van OGMF is ontstaan tijdens de fusie op 1 januari 2023. In de aanloop van de fusie is overeengekomen te starten met een GMR van 24 leden, zodat elke locatie een vertegenwoordiging heeft. Vastgelegd is ook dat elk lid een termijn heeft tot maximaal 1 januari 2026, om voor die tijd opnieuw te kunnen bepalen in welke samenstelling de GMR vanaf dan verder gaat.

Tussendoor zullen wisselingen zijn in de bezetting en die wisselingen zijn er in 2023 en 2024 ook al geweest. Een lid van de GMR moet ook lid zijn van de achterban, als een leerlinglid van de school vertrekt of als het laatste kind van een ouderlid niet meer op school zit, dan eindigt daarmee ook het lidmaatschap van de GMR. Ditzelfde geldt voor personeelsleden die niet meer werkzaam zijn aan de school.

In onderstaand overzicht is de datum voor het aftreden van leden als die al bekend is verwerkt, voor de anderen is de einddatum van het 1^e termijn aangegeven.

Geleding	Locatie	Naam	Aantreden per	Aftreden per	Termijn
Leerling	FS	Yente Corporaal	8/2023	4/2024	1
Leerling	FS	Amarins de Boer	6/2024	1/2026	1
Leerling	Compagnie	Iman Al Boush	12/2023	1/2026	1
Leerling	Grou	Jantina Lolkama	8/2023	1/2026	1
Leerling	BC	Yaren Ipeksoy	1/2023	8/2024	1
Leerling	BC	Loes de Graaf	1/2023	8/2024	1
Leerling	BC	Tijn Lubberts	8/2024	1/2026	1
Leerling	BC	Marie van der Meer	8/2024	1/2026	1
Leerling	Kiim	Dounia Charkaoui	11/2023	1/2026	1
Ouder	BC	Anneke van Gellekom	1/2023	1/2026	1
Ouder	BC	Alwin Sixma	1/2023	8/2024	1
Ouder	BC	Harold Brouwer	8/2024	1/2026	1
Ouder	Plein	Jorrit Nijboer	8/2023	1/2026	1
Ouder	Kei	Marieke Feenstra	1/2023	1/2026	1
Ouder	FS	Leonard Smit	1/2023	1/2026	1
Ouder	BB	Han Verhallen	1/2023	1/2026	1

Blaauwe arcering: inmiddels afgetreden, witte cellen zijn de raad per 1/2025

Geleding	Locatie	Naam	Aantreden per	Aftreden per	Termijn
Personeel	BB	Michiel de Waal	1/2023	1/2026	1
Personeel	Kiim	Jochum Kole	1/2023	1/2026	1
Personeel	Grou	Tineke Feiken	1/2023	8/2024	1
Personeel	Grou	vacant	8/2024		
Personeel	Compagnie	Renée Ruiten	1/2023	1/2026	1
Personeel	Compagnie	Marie Schipper	8/2024	1/2026	1
Personeel	Kei	Jesper Rurup	1/2023	1/2026	1
Personeel	SB	Jildou van der Berg	1/2023	1/2026	1
Personeel	FS	Dita Steijn-Jongbloed	1/2023	1/2026	1
Personeel	FS	Simon de Roo (vicevoorzitter)	1/2023	1/2026	1
Personeel	Plein	Jelmer Lindeboom (voorzitter)	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	Sjoukje Jansma (secretaris)	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	André Vellema	1/2023	1/2026	1
Personeel	BC	Nadine Blaak	1/2023	1/2026	1

Verkiezingen

Leden voor de GMR worden gekozen in de deelraden, er is dus een getrapte verkiezing. Voor aanvang van de fusie is goed overleg geweest tussen de beide dagelijks besturen van de GMR van Sevenwolden en de MR van Bornego College en de beide bestuurders over de samenstelling van de nieuw te vormen GMR van OGMF. In een gezamenlijke (G)MR-vergadering in november 2022 is door beide (G)MR'en ingestemd met onderstaande zetelverdeling.

Locatie	Personeel	Ouders/ leerlingen	
Buitenbaan 5	1	1	
Kiim	1	1	
De Compagnie	1	1	
FS (Sevenwolden Campus)	2	2	
Grou	1	1	
Kei College	1	1	
BC Junior-Lyceum	3	4	
Plein Joure	1	1	
Servicebureau	1	0	
Totaal	12	12	24

Daarna is aan de deelraden gevraagd om verkiezingen uit te zetten onder de achterban. Meer hierover kunt u lezen in het huishoudelijk reglement van de GMR.

Als er een tussentijdse vacature ontstaat of als een termijn eindigt, dan geeft de secretaris van de GMR dit door aan de betreffende deelraad, zodat er een nieuw GMR-lid kan worden gekozen.

Vergaderingen

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar voor de achterban en worden via de jaaragenda en de website van OGMF aangekondigd. Alle ouders, leerlingen en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een GMR-vergadering als toehoorder bij te wonen. Wilt u dit van tevoren bij de secretaris aangeven? De agenda's van de vergaderingen worden ook op de website gepubliceerd.

De GMR heeft in 2024 zeven keer met de bestuurder vergaderd over diverse onderwerpen. Daarnaast heeft de personeelsgeleding (PGMR) zeven keer apart met de bestuurder vergaderd over de zaken die specifiek het personeel aangaan.

De GMR heeft advies- en instemmingsrecht over stukken die door de bestuurder worden voorgelegd. In de Wet op Medezeggenschap is per onderwerp vastgelegd welke geleding van de GMR advies- dan wel instemmingsrecht heeft.

Een enkele keer is er omwille van tijdsdruk per mail gestemd over een stuk, dit heeft niet de voorkeur.

In onderstaand schema is per vergadering te zien welke stukken of onderwerpen zijn beschreven. Bij de vetgedrukte onderwerpen is er een stemming of advisering geweest, de uitkomst staat erachter. In de notulen per vergadering is de bespreking van de genoemde stukken te vinden. Aan het eind van de notulen zijn telkens de instemmingen dan wel positieve adviseringen toegevoegd, met eventueel daarbij de voorwaarden waaronder er ingestemd dan wel positief geadviseerd is. Hierin is ook goed terug te zien hoe de GMR heeft meegedacht en waar de invloed van de GMR ligt.

27 februari 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Kader-visiedocument - Functiehuis OOP 	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe gaat het gaat zonder telefoons in de klas - Huisvesting

9 april 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Taakbeleid en taakuren OGMF bovenschools - Voorstel hoe om te gaan met overuren OOP t/m schaal 8 - Notitie contracten en einddatumconsequenties: ingestemd - Structuur Servicebureau: ingestemd - Afspraken flexibele schil 2024-2025: ingestemd - Grondslag arbeidsovereenkomst OGMF: ingestemd - Inzet collectieve werkdrukmiddelen naar deelraden 	<ul style="list-style-type: none"> - Vakantieregeling 2024-2025: positief geadviseerd - Managementstatuut - Algemene vrijwillige ouderbijdrage: ingestemd - Ouderbijdrage iPad - Jaarverslag GMR 2023 - Concept vergaderplanning 2024-2025

18 juni 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Voorstel hoe om te gaan met overuren OOP t/m schaal 8: ingestemd - Taakbeleid en taakuren OGMF bovenschools: ingestemd met de gewijzigde uren - Functiebouwwerk/ functiehuis OOP - Functiemix, voortgang en communicatie - Werkdrukmiddelen - evaluatie inzet gelden 	<ul style="list-style-type: none"> - Ouderbijdrage en gebruikersovereenkomst iPad 2024-2025: ingestemd per mail op 20 juni 2024 - Advies voorkomen van pesten OGMF - Overzicht aanmeldingen - Formatie, stand van zaken - Terugkoppeling bezoek en overleg RvT - Telefoons op school - Huisvesting en leerlingprognoses

2 juli 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Innovatieagenda - Functiebouwwerk OOP OGMF - Attentieregeling OGMF: ingestemd 	<ul style="list-style-type: none"> - Slagingspercentages 2024 - Afscheid vertrekkende GMR-leden

24 september 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Functiereeks OOP voor OGMF: ingestemd - Over-formatie: ingestemd - Professionalisering: ingestemd 	<ul style="list-style-type: none"> - Overzicht en analyse in- en uitstroom leerlingen - Leerlingenstatuut OGMF: ingestemd - Huisvesting

5 november 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Jaarplan CvB - Beleid vacature en benoemingen - Memo collectieve werkdrukmiddelen 	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag 2023 OGMF - Huisvesting - Stand van zaken incasso's

10 december 2024	
PGMR	GMR
<ul style="list-style-type: none"> - Beleid vacature en benoemingen 	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting 2025 – positief geadviseerd - Beleid filmen in de klas - Procedure aanmelding, toelating en inschrijving OGMF 2025-2026: ingestemd - Werving nieuw lid voor OPR - Huisvesting

Contact met de achterban

De GMR vindt contact met de achterban belangrijk; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. We zijn vindbaar op de website van de scholenkoepel en de agenda's van de vergaderingen staan daar ook. Via de secretaris kan er contact worden gezocht met de verschillende geledingen. Verkiezingen voor de GMR hebben in de hele achterban gezorgd voor zichtbaarheid, met name bij de leerlingen.

Er is regelmatig contact tussen de GMR en de verschillende deelraden.

Contact met de Raad van Toezicht

Met de fusie is er ook een nieuwe Raad van Toezicht (RvT) ontstaan. Leden van de GMR hebben een rol gehad bij het bepalen van het profiel en ze hebben zitting genomen in de Benoemings Advies Commissie (BAC) voor de RvT. Ook het afgelopen jaar heeft de GMR een rol gehad in de BAC voor nieuwe leden voor de RvT.

Twee keer per jaar is er een overleg tussen de RvT en de GMR. Het afgelopen jaar vonden deze overleggen plaats op het Bornego College en op het Kei College. Deze overleggen worden voorbereid door de voorzitter van de GMR en de voorzitter van de RvT en de vergadering wordt beurtelings door één van hen voorgezeten.

Samen met leden van de RvT draait ook een afvaardiging van de GMR mee in de BAC voor een vestigingsdirecteur of een bestuurder.

Financiële commissie

De GMR heeft een Financiële Commissie waarin expertise is gebundeld om het financiële gedeelte van de stukken zorgvuldig te beoordelen.

De Financiële Commissie heeft daarvoor overleg met de afdeling financiën van het Servicebureau en is daarbij uitgebreid in de gelegenheid om vragen te stellen. Waar nodig wordt externe expertise ingezet.

De leden van de Financiële Commissie zijn Han Verhallen, Jorrit Nijboer, Jesper Rurup en Simon de Roo.

Deskundigheidsbevordering

We vinden het noodzakelijk dat we goed weten waarover we meepraten. Doordat het overgrote deel van deze GMR ook zitting had in de GMR van Sevenwolden of de MR van het Bornego College, is er veel ervaring naar deze nieuwe GMR meegegaan.

Er is budget voor scholing en hiervan is in het afgelopen jaar op individuele basis bescheiden gebruik gemaakt.

Waar we staan

We bestaan nu ruim twee jaar als GMR van OGMF. De samenwerking ontwikkelt zich positief, we zijn steeds minder vertegenwoordigers van Sevenwolden of het Bornego College, maar we zijn met z'n allen leerlingen, ouders, werknemers van Onderwijsgroep Midden-Friesland. We zijn tevreden over de manier waarop we het afgelopen jaar gefunctioneerd hebben. We ervaren de relatie en het gesprek met bestuurder Merijn Sprenger als goed.

Wel constateren we dat verschillende documenten waarover we medezeggenschap hebben nog steeds in ontwikkeling zijn. De GMR blijft actief vragen naar deze stukken.

We zijn inmiddels aan de slag met een opzet voor een kleinere GMR na 1 januari 2026, vanwege praktische redenen hanteren we als datum daarvoor 1 augustus 2026.

We blijven daarnaast net als het afgelopen jaar meedenken en -praten over het beleid en de gang van zaken op de scholen, om zo bij te dragen tot zo goed mogelijk onderwijs, dat recht doet aan leerlingen, ouders en personeel.

Heerenveen, maart 2025